

Chef de projet Prévention et Sécurité (H/F)

Offre n° O978230300985329

Publiée le 30/03/2023



Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNE DE SAINT PAUL

CS 51015

97864 Saint paul Cedex

Lieu de travail : Saint Paul Cedex

Poste à pourvoir le : 15/05/2023

Date limite de candidature : 05/05/2023

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Santé, sécurité et conditions de travail > Santé, sécurité et conditions de travail

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Attaché hors classe

Attaché principal

Directeur (grade en extinction)

Ingénieur

Ingénieur principal

Ingénieur hors classe

Métier(s) : Conseiller ou conseillère en prévention des risques professionnels

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Télétravail : Oui

Management : Non

Experience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Vous assurez la définition, l'animation et le suivi de la politique de prévention des risques professionnels au sein de la collectivité en coordination transversale tant au sein de la DRH que pour l'ensemble des

pôles/directions/services. Vous assurez dans le même temps le déploiement des procédures et outils réglementaires.

Vous définissez, impulsez et mettez en œuvre des actions visant l'amélioration de la qualité de vie au travail dans le cadre d'un plan d'actions en matière de prévention des risques professionnels, de sécurité, d'ergonomie et d'amélioration des conditions de travail, y compris sur les aspects environnementaux.

Missions / conditions d'exercice :

Vous animez les réseaux hygiène et sécurité de la collectivité

Vous encadrez l'activité des conseillers et assistants de prévention

Vous assurez la veille technique et réglementaire en matière de sécurité et de santé au travail et d'environnement

Vous contrôlez le respect des prescriptions et obligations réglementaires en matière de formation, d'outils et d'équipements

Vous coordonnez la rédaction du document unique d'évaluation des risques professionnels

Vous élaborez le plan annuel de prévention et les rapports et statistiques relatifs à l'hygiène et à la sécurité

Vous participez à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan d'action en matière de qualité de vie au travail et en assurez le suivi et le bilan

Vous tenez des tableaux de bord et suivez les réponses apportées aux affaires lors des réunions de la formation spécialisée en matière de santé sécurité et conditions de travail (FSSSCT), à laquelle vous participerez

Vous siégez au sein de la Commission Médicale Administrative Interne et en suivez les dossiers et décisions (suivi des restrictions, reclassements, inaptitudes...)

Vous assurez une veille réglementaire et documentaire sur la prévention des risques professionnels

Vous assurez le suivi financier des dépenses relatives à la sécurité et à la prévention

Vous suivez des indicateurs probants de la politique de prévention et des actions entreprises

Vous mettez en place des actions de prévention et vous en assurez la communication, le suivi et l'évaluation

Vous participez en collaboration avec les autres acteurs de la prévention au développement de l'ergonomie des postes de travail

Vous assurez un rôle d'expertise et de conseil auprès des élus, de la Direction Générale et de l'encadrement

Vous assurez le conseil et l'expertise auprès de tous les services en matière de prévention des risques professionnels

En lien avec les préventeurs, vous faites vivre les registres obligatoires dans le cadre de la politique de prévention en fédérant les différents services et en étant force de proposition et d'action.

Vous alimentez les tableaux de bord de suivi de votre activité et produisez les bilans correspondants

Profils recherchés :

- Connaissance du statut de la Fonction Publique Territoriale
- Connaissance de la réglementation propre à la prévention et à la Sécurité au Travail (outils et procédures)
- Compétences en droit du travail, droit social, réglementation environnementale, dans une approche scientifique et pluridisciplinaire
- Maîtrise des dispositifs FIPHFP à mobiliser pour les agents BOE
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, logiciel CIRIL)
- Capacité à organiser et planifier
- Savoir travailler en réseau et en mode projet
- Savoir promouvoir une action, une démarche, un intérêt, une position
- Sens du travail en équipe

- Force de proposition et esprit d'innovation
- * Aisance relationnelle,
- * Sens de la diplomatie,
- * Capacité à conduire le changement,
- * Savoir respecter de la confidentialité propre à la gestion des situations sensibles,
- * Sens des relations humaines
- * Sens de la pédagogie
- * Réactivité et dynamisme

Contact

Contact : 0262704330

Informations complémentaires :

Merci d'adresser lettre de candidature, CV et diplôme(s) à Monsieur Le Maire de Saint-Paul par mail à service.recrutement@mairie-saintpaul.fr au plus tard le 05/05/2023. Merci de mentionner dans l'objet de votre lettre de motivation l'intitulé du poste ainsi que la référence de l'offre. Les fonctionnaires devront joindre à leur candidature leur dernier arrêté de situation administrative, les lauréats de concours devront joindre leur justificatif de réussite au concours. TOUT DOSSIER INCOMPLET NE SERA PAS TRAITER.

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.